

# VÅR KOD FÖR UPPFÖRANDE OCH ETIK PÅ JOBBET

---

# INNEHÅLL

<b>Förstå och använd denna kod för uppförande och etik</b>	<b>4</b>
.....	
<b>Våra åtaganden</b>	<b>6</b>
.....	
<b>Hälsa och säkerhet är första prioritet på arbetsplatsen</b>	<b>9</b>
.....	
<b>Integritet och de högsta standarderna av individuellt yrkesbeteende</b>	<b>10</b>
.....	
<b>Styrning och hantering för integritet och transparens</b>	<b>13</b>
.....	
<b>Respekt för individen</b>	<b>15</b>
.....	
<b>Respekt för planeten</b>	<b>17</b>
.....	
<b>Respekt för andra</b>	<b>18</b>

---

# MEDDELANDE FRÅN VÅR CEO



## Bästa kollegor och samarbetspartners!

Vår kod för uppförande och etik beskriver principerna för affärsetik och professionellt uppförande som alla inom Calderys-koncernen ska respektera varje dag – oavsett vår roll och var vi än arbetar.

Den förklarar beteenden och lokala lagar samt de förordningar som hjälper oss att bygga en pålitlig arbetsmiljö för våra anställda, våra kunder och alla våra intressenter. Dessutom bör vår kod för uppförande och etik ge alla kollegor möjlighet att fatta rätt beslut i sitt dagliga arbete, för att säkerställa att Calderys Group betraktas – internt och externt – som ett företag som agerar med högsta grad av integritet. Detta löfte är en viktig del av vårt åtagande att upprätthålla och kontinuerligt förbättra medarbetarnas hälsa och säkerhet, en hållbar produktion och innovation, miljöefterlevnad, talangutveckling, mångfald och inkludering, samt att respektera mänskliga rättigheter inom och utanför vår koncern.

Koden gäller oss alla utan undantag. Den förstärker vår kollektiva skyldighet att ta hand om vår planet, vilket inkluderar att bevara och förbättra vår miljö - både lokalt, där vi verkar och på global nivå. Den lägger grunden för att bygga relationer med våra samhällen, våra kunder, våra intressenter och alla våra samarbetspartners genom etiskt beteende och rättvisa verksamhetsmetoder.

Ledarskap är viktigt för att placera denna kod i centrum för det vi gör varje dag på Calderys. Och när det gäller vår verksamhetsetik och våra värderingar kan vi alla ta täten. Genom att förstå vårt ansvar och göra denna uppförandekod till en del av vår kultur, kommer vi att upprätthålla vårt rykte som ledande inom och utanför vår bransch. Vi kan bara uppnå detta om vi är i linje med våra ambitioner, kultur, värderingar, beteende och engagemang.

Jag uppmuntrar alla kollegor att läsa denna kod noggrant och att anta dess principer i de åtgärder ni vidtar och de beslut ni fattar på arbetsplatsen. Arbeta tillsammans för att främja dessa värderingar – och stötta varandra att göra det rätta. Låt oss göra denna kod till ett levande dokument som leder oss på vår väg mot hållbar framgång.

**MICHEL CORNELISSEN**

1 februari 2023

---

# FÖRSTÅ OCH ANVÄNDA VÅR KOD FÖR UPPFÖRANDE OCH ETIK PÅ JOBBET

Denna kod anger de grundläggande principer som illustrerar vårt gemensamma engagemang för integritet i vårt dagliga agerande på arbetet. Den anger de uppförandestandarder som ska motivera var och en av oss som är anställda i koncernen, samt våra samarbetspartners och leverantörer.

Den ger oss en tydlig vägledning för att säkerställa att vi uppfyller alla tillämpliga nationella och internationella lagar och föreskrifter.

För Calderys som ett multinationellt företag är det viktigt att principerna och bästa praxis för etiskt affärsuppförande stöds av konkreta och effektiva verktyg som denna kod och att de hanteras av en dedikerad organisation.

## Vad som omfattas

Denna kod är ett dokument baserat på respekt – för lag, för etik och för alla våra intressenter, både interna och externa.

- Att garantera hälsa och säkerhet för alla anställda och de personer som vi arbetar med.
- Att påvisa efterlevnad av alla tillämpliga lagar och regler.
- Att se till att våra arbetssätt speglar de högsta standarderna för integritet, ansvar och respekt för våra samarbetspartners.
- Att respektera mänskliga rättigheter.
- Att uppmuntra anställda att utveckla sina färdigheter, sin kompetens och sin kunskap till fullo.
- Att främja mångfald och delaktighet.
- Att stödja utvecklingen i de länder där vi är verksamma.
- Att följa de högsta internationella standarderna för miljöskydd och vidta åtgärder för hållbar utveckling.

## Vilka som omfattas

Alla anställda inom Calderys-koncernen, inklusive dotterbolagen, alla som har förtroende- och ansvarsposter i koncernen såväl som alla de som gör affärer med oss, förväntas att respektera denna kod och de principer för etiskt beteende på vilka den är baserad. Chefer inom Calderys-koncernen har ett särskilt ansvar för att garantera sin dagliga tillämpning eftersom den täcker alla verksamhetsenheter i deras affärsplaner och beslutsfattande.

Utöver Calderys-koncernens anställda omfattas även de som arbetar inom Calderys-kontrollerade joint ventures, hos Calderys-leverantörer, representanter, underleverantörer och andra jämförbara långsiktiga affärspartners.

**Denna kod granskas regelbundet.**

## Ett levande dokument

Denna kod godkänns av verkställande direktören och ledningsgruppen. Denna kod granskas regelbundet och kan ändras från tid till annan för att säkerställa ständiga förbättringar.

Vårt mål är att se till att vår kod återspeglar de senaste användbara råden om etiskt uppförande för företaget som helhet, samt för var och en av oss i vårt dagliga arbete, oavsett var vi befinner oss.

Vi måste alla känna till och följa dess krav. Medvetenhets- och utbildningsprogram för att säkerställa förståelse och efterlevnad av denna kod erbjuds oss alla. Om du är osäker på något innehåll i denna kod ska du fråga din chef eller den lokala personalavdelningen (HR), alternativt den juridiska eller interna revisionsavdelningen.

**Utbildning erbjuds för att hjälpa chefer och anställda att förstå och praktisera koden och de standarder för uppförande inom verksamheten på vilka den bygger.**

## En handbok för att tillämpa våra åtaganden

Detta dokument ska inte läsas en gång och sedan glömmas bort. Det är ett levande dokument som ger dig möjligheten att tillämpa den högsta standarden för uppförande och etik på företaget. Det är endast genom vår individuella och dagliga respekt för dess principer och dess vägledning som vi kommer att garantera det etiskt korrekta ledarskapet för vår koncern som helhet.

Det kan hjälpa dig att handla rätt, vilket ibland kräver mod i komplexa och känsliga situationer.

Hela innehållet finns för att vägleda dig till att respektera de lagar, bestämmelser och etiska principer som vi upprätthåller världen över.

---

Våra affärspartners uppmanas också att följa dess principer. Detta gör det möjligt för oss alla att dela normerna för integritet och öppenhet och respekt för alla relevanta lagar och förordningar.

## VÅRA ÅTAGANDEN

Genom att följa principerna i denna kod visar vi vår respekt för världen där vi verkar. Vi är engagerade i vår roll i samhället och i att uppfylla våra åtaganden till de länder och samhällen där vi verkar. På så sätt bidrar vi direkt till en hållbar utveckling.

### Vi respekterar världen i vilken vi verkar, samt relationerna vi har med andra

Vi är beroende av de relationer vi har, vi respekterar de länder och samhällen där vi arbetar, och vi vill att de ska dra nytta av vår närvaro. Det är bara genom att visa respekt för lag och etiskt beteende som vi kan förvänta oss att fortsätta att ses som betrodda partners och positiva aktörer i samhällen över hela världen.

Vi bryr oss om konsekvenserna av våra beslut, både stora och små, runt omkring oss. Detta inkluderar påverkan på mänskliga rättigheter, hälsa, säkerhet och miljön. Det handlar om självrespekt, respekt för våra anställda, vår planet och respekt för andra.

**Använd denna kod och gör etik till en del av ditt dagliga arbete.**

### Ledande globala avtal är källorna för våra sociala och miljömässiga standarder

Vi anser att höga standarder för socialt och miljömässigt beteende i alla våra företag är väsentligt för att uppnå koncernens finansiella och icke-finansiella mål.

Därför har vi baserat vår kod på bästa praxis som erkänts internationellt. Dessa inkluderar riktlinjer och principer från följande ledande globala avtal, bland andra:

- [FN:s mål för en hållbar utveckling \(UN SDG\)](#)
- [FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter](#)
- [Organisationen för ekonomiskt samarbete och utvecklings \(OECD\) riktlinjer för multinationella företag](#)
- [Internationella arbetarorganisationens \(ILO\) grundläggande konventioner](#)
- [Det franska företagsklimatlöftet](#)

---

Dessa internationella avtal och standarder inkluderar principerna om miljö, socialt och ledning som ett sätt att bidra till hållbar utveckling.

För att visa Calderys ledarskap som en ansvarsfull företagsmedborgare över hela världen strävar vi efter att fullt ut anpassa oss efter och bidra till FN:s Global Compact-initiativ och FN:s mål för hållbar utveckling.

- Denna kod återspeglar vårt engagemang för detta inom tre huvudområden:
- stärka vår personal genom proaktiv talang- och karriärutveckling och garantera vår säkerhet, hälsa och respekt för de mänskliga rättigheterna,
- ta hand om vår planet genom åtgärder som tar itu med klimatförändringarna och bidra positivt till en hållbar miljövård,
- bygga för framtiden med alla våra intressenter genom oklanderligt affärsbeteende, konstruktivt engagemang med dem och en hållbar, innovativ produkthantering.

### **De bästa metoderna och standarderna bakom denna kod tjänar alla intressenters intressen och vårt engagemang för ledarskap inom företags sociala ansvar.**

Uppförandekoden är utformad för att ta hänsyn till alla intressenters intressen, vilket inkluderar följande:

- för våra anställda: säkerställa säkra metoder för en hälsosam, rättvis, inkluderande och respektfull arbetsmiljö som fullt ut respekterar mänskliga rättigheter och arbetslagar; uppmuntra professionell utveckling; uppnå miljömässig förträfflighet för att säkerställa vår acceptans och hållbarheten i vår verksamhet;
- för våra samhällen: upprätthålla goda relationer med våra grannar baserat på öppen kommunikation och värdeskapande inom det lokala socioekonomiska sammanhanget;
- för våra kunder och intressenter: främja kundrelationer av hög kvalitet; utveckla ledande produkter och tekniker som är miljösäkra och hjälper våra kunder i deras hälso- och klimatambitioner; tillämpa tydliga och regelbundna informationsflöden till intressenterna; och
- för våra ekonomiska samarbetspartners: se till att representanter, konsulter, leverantörer, underleverantörer, affärspartners eller andra tredje parter som arbetar med oss agerar enligt denna kod och tillämpar liknande standarder och åtaganden avseende integritet, rättvisa och etiskt beteende inom sin egen verksamhet och i sina respektive leveranskedjor.

Detaljerna och de specifika förväntningarna på alla våra leverantörer och underleverantörer beskrivs i Calderys Supplier Environmental, Social and Governance Standards, som finns tillgängliga på Calderys webbplats: [www.calderys.com](http://www.calderys.com).

## **Efterlevnad av lagar och bestämmelser**

Lagefterlevnad är grunden för vårt etiska uppträdande. Det är endast genom varje individs och affärsenhets felfria efterlevnad som Calderys-koncernen i sig själv kommer att kunna uppfylla kraven.

Riktlinjerna i denna kod är särskilt viktiga eftersom våra globala verksamheter omfattas av lagar och författningar från många länder samt från överstatliga organisationer, inklusive Europeiska unionen.

Vi följer alla tillämpliga nationella lagar i de länder där vi bedriver verksamhet. Dessutom ser sedvanor och lagar olika ut i världen, och de kan strida mot varandra. Även om vi är verksamma i ett land där lokala lagar eller sedvanor inte är lika strikta som de som anges i denna kod och vår företagspolicy, förväntar vi oss att alla som omfattas av dem ska agera enligt våra högsta standarder.

---

Lagen i vissa länder kan innebära krav eller förbud som går utöver dem som finns i denna kod. I sådana fall uppfyller vi fullt ut sådana lokala krav. Eventuella lokala undantag från denna kod måste presenteras och godkännas av koncernens juridikchef innan de genomförs.

Genom att ställa den högsta standarden vet vi att vi kommer att följa de mest krävande lagarna och förordningarna i hela världen.

**Calderys hållbara ledarskap kräver att all affärsverksamhet är etiskt exemplarisk.**





---

# HÄLSA OCH SÄKERHET KOMMER FÖRST PÅ ARBETSPLATSEN

Att stärka våra medarbetare börjar med att säkerställa hälsa och säkerhet som kärnvärderingar inom vår koncern. Det är därför denna kod stöder vår individuella egenmakt, proaktiva ledarskap, utbildning och ansvar för att nå det gemensamma målet om en skadefri arbetsplats.

Respekt för varandra innebär respekt för hälsa och säkerhet för oss alla. Allas beteende bidrar till en skadefri arbetsplats. Därför kräver vi fullständig efterlevnad av våra säkerhetsprotokoll och alla tillämpliga lokala lagar om hälsa och säkerhet inom koncernens verksamhet. Vi är fast beslutna att kontinuerligt förbättra våra hälso- och säkerhetssystem och samarbeta med anställda, leverantörer, besökare och de samhällen där vi verkar. Vi är också fast beslutna att säkerställa att alla branschrisker noggrant utvärderas och robusta förebyggande program införs.

## Ledarskap, utbildning och deltagande är grunden

Det är viktigt för oss att bygga en proaktiv säkerhetskultur. Det är både ett individuellt och delat ansvar som kräver synligt ledarskap och utbildning, samt deltagande av alla på arbetsplatsen. Vi är alla skyldiga att respektera regler och förfaranden, att proaktivt rapportera osäkra förhållanden för att säkerställa att lämpliga korrigerande åtgärder vidtas. Anställda i högsta ledningen har särskilt ansvar att föregå med gott exempel och se till att hälso- och säkerhetsprinciper aldrig äventyras.

## Medarbetarnas välbefinnande är grunden för vår verksamhets välmående

Vi strävar efter att skydda fysisk hälsa och välbefinnande på arbetsplatsen, inte bara för att det är rätt sak att göra av hänsyn till alla anställda, utan eftersom vi inser att en frisk arbetsstyrka också bidrar till verksamhetens framgång. Vi är fast beslutna att årligen minska antalet arbetsrelaterade sjukdomar genom bättre identifiering, utvärdering och kontroll av exponeringar på arbetsplatsen.

**Calderys-koncernen kräver att respekt för de högsta standarderna för hälsa och säkerhet är vårt gemensamma åtagande över hela världen.**

---

# INTEGRITET OCH HÖGSTA STANDARD I INDIVIDENS UPPFÖRANDE PÅ ARBETSPLATSEN

Att agera etiskt handlar inte bara om att följa de formella lagar och bestämmelser som styr vår verksamhet. Det handlar också om att följa de högsta standarderna för kvalitet och personlig integritet, inklusive rättvis hantering av tredje part. Detta hjälper oss att fatta välgrundade och objektiva affärsbeslut och undvika oavsiktliga överträdelser av lagar och företagspolicyer.

## Medarbetaransvar och ledarskap som grunden till vårt etiska system

Det är uppenbart att var och en av oss på Calderys alltid måste följa lagarna i de länder där vi är verksamma. Dessutom ska vi visa respekt för varandra och för alla våra andra intressenter, inklusive kunder, leverantörer, representanter, aktieägare och de samhällen där vi arbetar under vår enskilda yrkesutövning. Den respekt vi visar för våra intressenter hjälper till att behålla och öka deras tillit och förtroende för oss. Utöver detta kan vi alla vara ledare inom etik – vi borde alla känna till, utveckla och visa ledarskap i våra dagliga aktiviteter. Vi ska föregå med gott exempel med en klar uppfattning om etik, tolerans, öppenhet och uppriktighet. Det finns helt enkelt ingen plats för olämpligt beteende eller för någon form av diskriminering.

## Undvika intressekonflikter

Vi måste vara noga med att undvika minsta antydning till en intressekonflikt. Detta innefattar att genomföra annat arbete. Om tveksamheter uppstår ska du diskutera frågan med din chef.

Vi måste också vara uppmärksamma på situationer där våra personliga intressen kan påverkas – antingen positivt eller negativt – av Calderys-koncernens och dess intressenters intressen.

Det inte bara anställda som omfattas av detta krav. Alla som på något sätt är anslutna till Calderys-koncernen, inklusive styrelseledamöter och tjänstemän samt personer som är involverade i samarbeten och joint ventures med koncernen, bör vara vaksamma och öppna för att avslöja nya situationer som kan generera en intressekonflikt.

**Varje anställd har en daglig roll att spela.**

---

## Använda Calderys resurser

Vi är alla ansvariga för korrekt användning av koncernens tillgångar och resurser, och skyddet för dessa genom att följa koncernens policyer.

Calderys resurser är naturligtvis avsedda för vår yrkesmässiga användning på jobbet. De inkluderar information, teknik och kommunikationsresurser såsom telefoner, e-post, röstmeddelanden och internetåtkomst. Rimlig personlig användning av information, teknik och kommunikationsmedel kan komma att tillåtas, i enlighet med varje enskild organisations specifika policy i koncernen och med hänsyn till integritetsfrågor.

Calderys erkänner sitt ansvar att granska informationen i sina kommunikationsenheter och vi är alla skyldiga att samarbeta när det är nödvändigt för att underlätta tillgången till sådan information på de koncernenheter vi använder. Calderys kommer att vidta alla rimliga åtgärder för att undvika att granska personlig, icke-affärsrelaterad kommunikation för att skydda dessa kommunikationsresurser.

Som koncern använder vi ett brett utbud av standardverktyg och säkerhetsmetoder för att skydda våra anställda, vårt företag och våra tillgångar. Dessa verktyg inkluderar internetwebbfiltrering, virusskydd, meddelanden och samarbetstjänster som använder loggar samt revisions- och rapporteringsfunktioner. De kan användas för att identifiera hot, blockera misstänkt nätverkstrafik, felsöka eller hantera nätverksbandbredd, och de kan vara nödvändiga för att följa lokala bestämmelser.

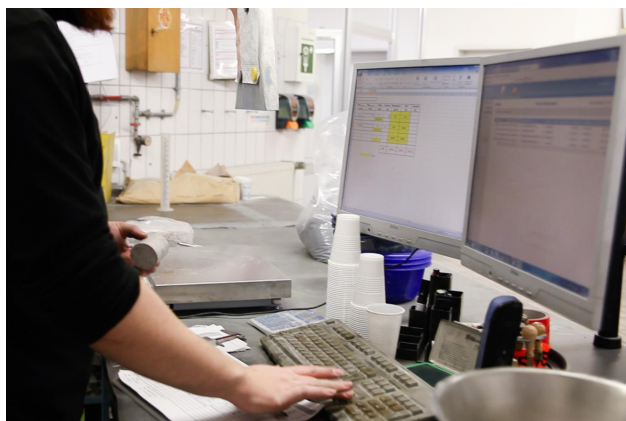
Alla som använder Calderys resurser har en skyldighet att skydda dem mot försäkring, ändring, bedrägeri, förlust eller stöld och får inte kringgå säkerhetslösningarna på någon utrustning som tillhandahålls av koncernen.

## Konfidentiell information och immateriell egendom

Konfidentiell information är en mycket värdefull egendom. Det är en koncerntillgång som omfattar immateriella rättigheter såsom patent, varumärken, upphovsrätter, affärshemligheter och know-how. Den inkluderar också intern strategisk, finansiell, teknisk eller kommersiellt känslig information, samt information om personuppgifter och personal.

Konfidentiell information inkluderar också information om hantering av verktyg eller system och information som anförtrotts oss på konfidentiell basis av tredje part.

Vi ansvarar alla för att skydda immateriell information samt se till att den används korrekt och endast delas med andra behöriga personer för att förhindra oavsiktlig, obehörig eller oskyddad utlämning. Vi måste se till att undvika obehörig utlämning av den till tredje part, till exempel kunder och andra affärsförbindelser, och undvika att lämna ut den under våra samtal och aktiviteter utanför vår arbetsplats.



---

## Personligt politiskt deltagande

Vi motverkar inte personligt deltagande i den politiska processen. Ingen får dock hävda att de företräder företaget i sådan personlig verksamhet.

## Personlig användning av sociala nätverk och tredjeparts webbplatser

Varje personligt deltagande på Internet, inklusive i personliga sociala nätverk, bör också undvika alla påståenden om att respektive anställd representerar Calderys på något sätt.

**Vi måste alla vara uppmärksamma på eventuella överträdelser av denna kod.**

### Inga bestraffningar för rapportering i god tro

Ingen kommer att straffas för att ha rapporterat en god tro om en eventuell överträdelse av denna kod även om ingen överträdelse har hittats efter utredning.

### Undersöka och vidta åtgärder mot olämpligt uppförande

Rapporterade överträdelser som är allvarliga nog att vara en legitim överträdelse av denna kod kommer att undersökas av Calderys för att identifiera deras orsak och tillämpa lämpliga korrigerande åtgärder. Om ett brott mot denna kod bekräftas efter en rättvis utredning med en möjlighet att bli hörd, så kan disciplinära åtgärder komma att vidtas, inklusive uppsägning av anställningen, i enlighet med lokala lagar.

Fullständig återlämning av eventuella medel eller tillgångar kommer att krävas vid sådana överträdelser och i förekommande fall kan koncernen vidta ytterligare rättsliga åtgärder, inklusive straffrättsliga förfaranden enligt lag.

## Vikten av att agera vid olämpligt uppträdande

### Den avgörande betydelsen att rapportera problematisk beteende

Robusta och effektiva stadgar om uppförande, som respekteras av alla, kräver åtgärder som visar att våra normer upprätthålls. Så även om det kan kräva mod att ta upp felaktigheter, så är rapportering av brott mot denna kod avgörande för att skydda koncernen och alla intressenters intressen. Problem som tas upp kommer att undersökas och hanteras noggrant, och med respekt för alla berörda individers rättigheter.

### Stigande rapportering efter behov

Om du får information eller på annat sätt utvecklar en god tro att en överträdelse av denna kod inträffar eller har inträffat, bör du omedelbart rapportera till din chef eller till en representant för personalavdelningarna, juridiska eller interna revisionsavdelningarna. Du kan också söka råd från dem om du är osäker på hur du hanterar en situation som omfattas av denna kod.

Om du inte får något tillfredsställande svar på en rapport i god tro om en misstänkt överträdelse får du gärna ta upp frågan med en annan person, inklusive en i högre ställning.

Rapportering av misstänkta överträdelser kan också ske via en visseblåsningslinje som är säker och konfidentiell.

**Sättet vi agerar på är ett dagligt test av våra etiska principer som individer och som koncern.**

---

# STYRA OCH HANTERA INTEGRITET OCH TRANSPARENS

Att bygga för framtiden börjar med en bra ledning.

Calderys bolagsstyrning, ansvarsskyldighet och ansvar återspeglar de högsta standarderna av integritet och öppenhet.

## Bolagsledning

Vår ledningsstruktur följer bästa praxis från de ledande internationella stadgarna för gott företagsmedborgarskap.

Vi är fast beslutna att tillhandahålla all information som styrelsen behöver för att fullgöra sina uppgifter och sitt ansvar fullt ut och på ett effektivt sätt.

## Transparens vid rapportering

Vi är fast beslutna om att erbjuda transparens gentemot våra aktieägare, mot alla våra direkta intressenter samt mot finansmarknaderna och allmänheten. Vi tillhandahåller all information som krävs enligt lag där vi är verksamma. Riktigheten i all information vi rapporterar verifieras internt och, när det är lämpligt, även av oberoende tredje part.

Vi tillhandahåller tydlig, aktuell och viktig information via våra egna webbplatser och via media i enlighet med god förvaltning och skydd av strategisk och kommersiell sekretess. Detta innefattar detaljerad information om mål, verksamheter, bolagsstyrning, risker, kontroller och prestanda. Vår webbplats, [www.Calderys.com](http://www.Calderys.com), uppdateras kontinuerligt för att ge information till alla våra intressenter och till allmänheten i stort. Detta inkluderar alla betydande företagsnyheter, inklusive ekonomiska resultat och tillkännagivande av förvärv eller avyttringar.

## Intern kontroll för noggrannhet i de finansiella rapporterna

Våra finansiella rapporter och företagsanalyser ger en sann och rättvisande bild av vår verksamhet. Vi sätter oss in finansiella och icke finansiella frågor på liknande sätt.

Våra system för intern kontroll är utformade för att följa tillämpliga lagar och förordningar, och således ger vår finansiella information en rättvisande bild av våra resultat.

---

## Interna kontroller för ansvarig användning av tillgångar

Våra interna kontrollsystem syftar till att säkerställa att företagets tillgångar endast kommer att användas enligt ledningens anvisningar och regler. Detta är förenligt med ansvarsfull bedömning och riskreducering för att ge rimlig säkerhet mot väsentliga felaktigheter eller förluster.

Vi utarbetar finansiella rapporter efter noggrann bedömning i enlighet med godtagna och lämpliga redovisningsprinciper samt enligt de högsta etiska och professionella standarderna.

## Underhålla affärsregister

Gott ledarskap bygger på objektiva analyser och kontroller, vilket kräver ett flöde av tillförlitlig information i hela bolaget och att konfidentiell information respekteras.

Därför är varje koncernenhet skyldig att upprätthålla ärliga och korrekta affärsregister. Detta är grunden för ansvarsfulla och välgrundade affärsbeslut och för juridisk, ekonomisk och myndighetsrelaterad rapportering.

Detta innebär att aldrig dölja, ändra, förfalska eller förvränga någon transaktion. Det är också oacceptabelt att överdriva, göra nedsättande kommentarer, lägga in gissningar eller karaktärisera personer eller företag på ett olämpligt sätt i någon form av rapportering eller kommunikation.

Vi är alla ansvariga för att se till att register behålls eller förstörs i enlighet med lokala lagar, samt i linje med Calderys policyer som styr arkivering.

**Öppenhet är ett tecken på vårt engagemang för en hög bolagsstyrningsstandard.**



---

# RESPEKT FÖR INDIVIDEN

Varje anställd bör betraktas som bidragande till Calderys-koncernens verksamhetsframgång och till positiva värden för samhället.

## RESPEKTERA, UPPMUNTRA OCH VÄRDESÄTTA VARJE INDIVID

### Mänskliga rättigheter som värdering

#### Respektera internationella konventioner

Vi respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter enligt den [allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna](#) och den [internationella arbetar organisationens \(ILO\) grundläggande konventioner](#). Vi bedriver vår verksamhet på ett sätt som respekterar alla människors mänskliga rättigheter och värde, inklusive våra anställda, entreprenörer och leverantörer och de samhällen där vi verkar.

#### Vidta åtgärder för att påvisa våra principer inom mänskliga rättigheter

Vi erkänner vårt ansvar att respektera de mänskliga rättigheterna, undvika medverkan i kränkningar av de mänskliga rättigheterna och ge tillgång till rättsmedel till samhällen, enligt [FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter](#). Vi är fullt engagerade i att vidta effektiva åtgärder för att stoppa diskriminering och utrota barnarbete och tvångsarbete.

Vi strävar efter att vår närvaro främjar goda relationer genom att vi följer våra principer

#### Talang- och kompetensutveckling

Talang- och kompetenshantering kan hjälpa till att ge människor arbetsmöjligheter och stödja deras övergripande hälsa och välbefinnande. Det är också grunden för att behålla en innovativ, engagerad och motiverad arbetsstyrka.

Vi är medvetna om vårt ansvar att stödja både teknisk och administrativ kompetensutveckling av våra medarbetare på alla nivåer. Därför erbjuder vi våra medarbetare ett brett utbud av utbildnings- och utvecklingsprogram.

Vi är fast beslutna att ägna särskild uppmärksamhet åt grundläggande kompetensutveckling, inklusive läsning, skrivning och räkning där det behövs, samt att stärka vår verksamhet och främja läskunnighet, vilket ger människor makt över sina liv.

#### Ansvarsfulla inköp

Vi är engagerade i att stödja ansvarsfulla inköp från leverantörer som delar våra höga standarder om socialt och miljömässigt beteende och vi förväntar oss att våra leverantörer följer samma principer.

## Mångfald och integration

Att uppmuntra mångfald inom våra team är ett av våra viktigaste åtaganden. Den unika erfarenhet, perspektiv och identitet som var och en av oss tar med till jobbet varje dag är det som gör vår arbetsstyrka stark och innovativ. Mångfald i arbetsstyrkan är också en av våra största styrkor. Vi strävar efter att omfamna denna mångfald och skapa en inkluderande kultur där alla kan ta med hela sig själva till jobbet, och varje anställd värderas för sina kunskaper, färdigheter, erfarenheter och kultur.

Vi uppmuntrar rättvisa anställningsförhållanden över hela världen och erbjuder samma möjlighet att alla anställda.

## Ömsesidig respekt och förbud mot alla former av trakasserier eller diskriminering

Vi förväntar oss att vi alla behandlar varandra på ett professionellt sätt, baserat på ömsesidig respekt, förtroende och enskild värdighet.

Vi tolererar inte diskriminering i någon form mot våra anställda, leverantörer eller arbetssökande. I enlighet med detta åtagande förbjuder vi strikt sexuella eller någon form av trakasserier eller diskriminering av något slag, inklusive avseende kön, ålder, nationalitet, medborgarskap, etnicitet, religiös status, utbildningsbakgrund, sexuell läggning, fysiska och mentala förmågor, civil-, föräldra- och familjestatus eller politisk eller facklig tillhörighet.

## Social dialog

Vi strävar ständigt efter att bygga upp rättvisa, transparenta och konstruktiva relationer med våra anställda och deras representanter.

Vi tror på att upprätthålla våra anställdas rätt att bilda eller gå med i fackföreningar och delta i kollektivavtal samt individuell eller kollektiv yttrandefrihet, i enlighet med alla tillämpliga lagar och förordningar. Vi föredrar att arbeta direkt med våra anställda i alla frågor som rör dessa ärenden och kommer alltid att följa arbetskraftskraven där det krävs enligt lag att göra det. Vi respekterar våra anställdas förmåga att fatta välgrundade beslut utan tvång, och vi strävar efter att skapa en arbetsplats där alla känner sig värderade, hörda och respekterade.

Vi respekterar även den anställdes individuella eller kollektiva frihet att uttrycka sig enligt tillämpliga lagar och föreskrifter. Vi respekterar deras förmåga att fatta ett informerat beslut, utan tvång, enligt lagen.

**Varje person är en uppskattad medlem av Calderys-gemenskapen och förtjänar lika respekt och lika behandling.**





---

# RESPEKT FÖR PLANETEN

Framtiden för vår planet och dess människor kommer att bestämma vår framtid som ett företag.

Vi vill bli sedda som positiva aktörer gentemot båda

## SKYDDA MILJÖN OCH AGERA SOM ANSVARIG MILJÖVÄN

Med verksamhet över hela världen förstår vi vikten av att respektera miljön.

Vi strävar inte bara efter att följa gällande miljölagar och förordningar, utan även att göra det lilla extra som krävs för att skydda planeten genom sund miljöförvaltning.

En kontinuerlig förbättring av miljöresultaten utgör en integrerad del av våra åtgärder för en hållbar utveckling. Genom robust miljöledning strävar vi efter att bedöma och minska miljörisker, och ständigt förbättra kontrollåtgärder för att minska negativ miljöpåverkan från vår verksamhet.

Vi strävar efter att minska miljöpåverkan från koncernen och säkerställa hållbarheten i verksamheten. För att göra detta tillämpar vi avancerad teknik och främjar operativ utmärkthet för att maximera hållbar användning av råvaror och andra naturresurser, såsom mineraler och vatten.

Vi arbetar för att integrera hänsyn till vår naturliga miljö i våra strategier och affärsmodeller, och att vidta konkreta åtgärder för att ta fram lösningar för att bevara den biologiska mångfalden, dess återuppbyggnad och hållbara användning, samt en rättvis användning av fördelarna som detta ger för att behålla våra intressenter.

I samma syfte har vi åtagit oss att bidra till att minska effekterna av klimatförändringarna med åtgärder och projekt som bidrar till att minska våra koldioxidutsläpp. Vi tror på en snabbare övergång till en koldioxidsnål ekonomi som den bästa hävstången för hållbar ekonomisk tillväxt. För att uppnå detta satsar vi på åtgärder och en klimatstrategi som täcker alla områden: organisation, utrustning, metoder, teknik, leveranser, transport och förnybara energikällor. Vi investerar också våra innovationsmöjligheter i en koldioxidsnål ekonomi och stöder våra kunder i denna övergång.

**Hållbar utveckling av vår planet kräver våra positiva åtgärder.**

---

# RESPEKT FÖR ANDRA

Både Calderys och våra externa samarbetspartners och intressenter kan bygga för framtiden tillsammans genom positivt engagemang. Detta kräver öppenhet, etik och integritet baserat på de mest krävande och känsliga principerna och praxis.

## SAMARBETA MED INTRESSETER FÖR LÅNGSIKTIG HÅLLBARHET

### Samarbete med lokala myndigheter

Vårt samarbete med offentliga myndigheter måste till fullo återspegla de etiska värderingarna i denna kod. Bidrag till politiska partier, politiker eller politiska institutioner är helt förbjudna <sup>(1)</sup>.

### Engagemang i lokala organisationer

Genom att arbeta runt om i världen blir Calderys verksamhet och anställda en del av deras lokalsamhälle och ses som representanter för hela Calderys-koncernen. Så vårt etiska beteende kommer att upprätthålla förtroendet och förtroendet hos våra grannar och lokala affärspartners.

Vi försöker bidra till samhällsekonomisk utveckling av samhällen som omger vår verksamhet genom att dela våra talanger och färdigheter, speciellt för att stödja utbildning och läskunnighet.

#### **Tillämpa principer för mänskliga rättigheter i de samhällen där vi är verksamma**

Vi respekterar och stödjer värdigheten, välbefinnandet och rättigheterna hos våra anställda, deras familjer och de samhällen där de bor, och även hos andra som påverkas av koncernens verksamhet.

Vi letar efter möjligheter att stödja positiva ansträngningar för att främja bredare förståelse för mänskliga rättigheter, särskilt i förhållande till de lokalsamhällen där vi är verksamma.

I linje med de [frivilliga principerna om säkerhet och mänskliga](#) rättigheter strävar vi efter att arbeta konstruktivt med regeringar och säkerhetsstyrkor för att uppmuntra respekt för individers och samhällets mänskliga rättigheter av dem som säkrar våra anläggningar.

1. "Bidrag till politiska partier, politiker eller politiska institutioner" avser varje gåva, lån, förskott eller insättning av pengar eller form av eller tjänst av värde, som görs för att finansiera verksamheten för ett politiskt parti, en politisk organisation eller politisk kandidat (liksom medlemmar av deras familjer och entourage). Sådana aktiviteter inkluderar alla val för nationella, federala, lands-, delstats-, provins-, kommun- eller lokalkontor, eller ett politiskt omröstningsinitiativ (t.ex. en folkomröstning) eller andra insamlingsaktiviteter till stöd för ett politiskt parti, politisk organisation eller politisk kandidat.

---

## En hög försiktighetsnivå vid transaktioner med känsliga länder

Vi måste alla efterleva alla gällande bestämmelser där vi gör affärer, inklusive bestämmelser som omfattar embargo, ekonomiska sanktioner, export-/importkontroll, handel och bojkottregler.

I synnerhet måste försäljnings- och inköpsteam genomföra noggranna granskningar innan de accepterar en kundorder eller lägger en inköpsorder, för att se till att kommersiella transaktioner med Calderys inte görs med förbjudna länder, i förbjudna affärsområden och/eller till förmån för svartlistade individer eller företag.

## Främjande av komplett och rättvis konkurrens

Vårt engagemang för rättvis och etisk konkurrens innebär att vi inte gör affärer eller strävar efter att behålla kundrelationer genom olagliga handlingar eller orättvis konkurrens. Vi följer fullt ut lagar och förordningar om antitrust och rättvis hantering av kunder, leverantörer och konkurrenter och respekterar deras rättigheter.

Ingen får på något sätt föreslå eller acceptera någon form av överenskommelse eller samförstånd med en konkurrent på sätt som kan begränsa fullständig och rättvis konkurrens om försäljning av produkter eller tjänster. Detta inkluderar fixering eller kontroll av priser, riggade bud, fördelning av produkter, marknader eller territorier, eller begränsning av tillverkning, försäljning eller produktion av någon produkt eller tillhandahållande av någon tjänst.

När vi är involverade i branschorganisationsaktiviteter eller i andra situationer där det finns kommunikation mellan konkurrenter, kunder eller leverantörer, måste vi vara särskilt uppmärksamma på konkurrensbegränsningarna i denna kommunikation och dessa gemensamma aktiviteter.

## Undvika mutor och affärsgåvor

Vi förbjuder betalningar eller gåvor eller inbjudningar av värde till offentliga tjänstemän för att erhålla eller behålla affärer eller för att säkra någon annan affärsfördel åt företaget.

Vi förbjuder även betalningar, gåvor eller inbjudan av värde till personer i den privata sektorn som syftar till att uppmuntra en person att bryta mot åtaganden gentemot arbetsgivaren.

### **Rättvisa och enhetliga regler för öppen konkurrens**

Vi har åtagit oss att konkurrera enbart på grundval av kvaliteten på Calderys produkter och tjänster.

Vi tolererar inte någon form av mutor och respekterar alla lagar mot mutor och korruption, i alla länder där Calderys verkar. Detta omfattar alla olagliga betalningar för att påverka en dom om våra produkter och tjänster, skapa en otillbörlig affärsrelaterad fördel, påverka tidpunkten för affärstransaktioner eller skada Calderys rykte genom mutor eller korruption.

Av samma skäl får ingen vid Calderys acceptera en betalning, gåva eller inbjudan från en affärspartner eller någon annan, som ens skulle kunna antyda att påverka deras beslut eller skyldigheter gentemot företaget.

### **Smörjpengar**

Smörjpengar är inofficiella små betalningar som görs för att säkerställa eller påskynda utförandet av en rutinmässig eller nödvändig åtgärd som betalaren av smörjpengen har laglig rätt till. De kan vara olagligt i vissa länder och geografiska områden.

Vi avråder starkt från smörjpengar, även när de inte är förbjudna i den jurisdiktion där de genomförs. Detta är ett exempel på vårt engagemang för ledarskap för att skydda etiskt affärsbeteende var vi än verkar.

---

Vi inser dock att anställda kan konfronteras med extrema omständigheter, där vägran av sådana betalningar kan utsätta Calderys anställda, agenter eller affärspartners för risk för deras hälsa och säkerhet. När smörjpengar betalas under sådana omständigheter måste de redovisas korrekt i bokföringen.

**Att behandla andra med den högsta etiska respekten är grundläggande för vår långsiktiga prestation.**



---

## Förebygga och upptäcka risker för korruption

Alla Calderys anställda och medarbetare måste uppträda på ett sätt som inte går att förebrå och följa Calderys åtgärder för att förebygga och upptäcka korruption när de utför sina uppgifter. Dessa åtgärder anges i Calderys policy mot mutor.

Antikorruptionspolicyn definierar och illustrerar de korruptions- och påverkanssituationer som koncernens anställda eller medarbetare kan stöta på när de utför sina uppgifter. Den beskriver förbjudna beteenden och refererar till koncernens interna riktlinjerna för interna policyer och rutiner: rekryteringspolicy, visseblåsningpolicy, förfaranden för gåvor och inbjudningar samt intressekonflikter.

Antikorruptionspolicyn finns i Blue Book och är därmed tillgänglig för alla anställda och medarbetare i varje koncernföretag.

Antikorruptionspolicyn utgör också en del av de interna reglerna (Règlements intérieurs) för Calderys-koncernens franska enheter.

---

**Sida 3.** Côme Bardou. **Sida 8.** Shutterstock. **Sida 11.** Masha Kosobokova. **Sida 14.** Masha Kosobokova. **Sida 16.** Shutterstock. **Sida 20.** Olivier Lattuga Duyck.

---

Calderys France  
61-63 rue des Belles Feuilles, 75116 Paris, Frankrike  
[www.calderys.com](http://www.calderys.com)  
Franskt aktiebolag (société par actions simplifiée)  
med ett delat kapital på 7 567 740 euro – RCS Reims 702 031 030

5 juni 2023

